



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «12» 04 2022 г. № 479

**О внесении изменений в постановление районной
Администрации от 26.04.2019 № 0689
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детских
школ искусств муниципального образования
«Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)»**

Во исполнение постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 03.02.2022 № 58 «О мерах по реализации в 2021 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», приказа Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 28.03.2022 № 160-ОД «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования в сфере культуры, утвержденного приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 20 февраля 2019г. № 49», постановлением районной Администрации от 27.01.2022г. № 96 «Об утверждении Положения о расходовании средств целевого финансирования, поступающих от АК «АЛРОСА» (ПАО) на выплату персональной доплаты к заработной плате работникам муниципальных учреждений МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия):

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детских школ искусств муниципального образования «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия)», утвержденное постановлением районной Администрации от 26.04.2019 № 0689, следующие изменения:

1.1. таблицу пункта 2.2 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников образования» изложить согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.2. подпункт 2.3.6. пункта 2.3. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников образования» изложить в новой редакции:

«2.3.6. Работникам образования могут быть установлены персональные доплаты:

а) в виде разницы между заработной платой, выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

б) в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МО «Мирнинский район» в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МО «Мирнинский район» и МКУ «Межпоселенческое

управление культуры», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты регламентируются нормативным правовым актом районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год.

На персональные доплаты, указанные в п.п. «а», «б» п.3.3.6, не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Персональная доплата не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций.

Решение об установлении персональной доплаты принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.»;

1.3. таблицу пункта 3.1. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» изложить согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.4. подпункт 3.2.5. пункта 3.2. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» изложить в следующей редакции:

«3.2.5. Работникам могут быть установлены персональные доплаты:

а) в виде разницы между заработной платой, выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

б) в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МО «Мирнинский район» в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МО «Мирнинский район» и МКУ «Межпоселенческое управление культуры», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты регламентируются нормативным правовым актом районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год.

На персональные доплаты, указанные в п.п. «а», «б» п.3.2.5, не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Персональная доплата не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций.

Решение об установлении персональной доплаты принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.»;

1.5. раздел 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих» изложить согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.6. пункт 8.1. раздела 8 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«8.1. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников, согласно норм Закона Республики Саха (Якутия) от 18.05.2005 234-З №475-III «О размерах районного коэффициента и процентной надбавки к

заработной плате в Республике Саха (Якутия)» за исключением персональных доплат, применяются:

8.1.1. районные коэффициенты;

8.1.2. процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. МКУ «Межпоселенческое управление культуры» (Литвинова Е.А.):

2.1. довести настоящее постановление до подведомственных учреждений;

2.2. совместно с управлением по связям с общественностью и взаимодействию со СМИ (Гибало А.О.) разместить настоящее постановление на официальном сайте МО «Мирнинский район» (www.алмазный-край.рф).

3. Руководителям муниципальных образовательных учреждений МО «Мирнинский район» Республики Саха (Якутия):

3.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие оплату труда работников;

3.2. произвести перерасчет заработной платы работникам, занимающих общеотраслевые должности служащих и профессий рабочих в соответствии с настоящим постановлением с 01.01.2022г.;

3.3. обеспечить дифференциацию в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации, установив уровень заработной платы работников, отнесенных к квалификационным профессиям рабочих и должностей специалистов и служащих, не ниже установленного с 1 января 2022 г. минимального размера оплаты труда с применением 3 % сверх данного размера.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации района по социальным вопросам Ширинского Д.А.

И.о. Главы

Администрации района

Д.А.Ширинский

Размеры должностных окладов работников образования

| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Размер оклада (должностного оклада) (в рублях) |
|--|----------------------------|--|
| Учебно-вспомогательный персонал первого уровня | 1 квалификационный уровень | 6 266 |
| Учебно-вспомогательный персонал второго уровня | 1 квалификационный уровень | 7 313 |
| | 2 квалификационный уровень | 7 751 |
| Педагогические работники | 1 квалификационный уровень | 8 355 |
| | 2 квалификационный уровень | 8 855 |
| | 3 квалификационный уровень | 9 355 |
| | 4 квалификационный уровень | 9 855 |
| Руководители структурных подразделений | 1 квалификационный уровень | 10 958 |
| | 2 квалификационный уровень | 11 616 |
| | 3 квалификационный уровень | 12 274 |

Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Размер оклада (должностного оклада) (в рублях) |
|---|----------------------------|--|
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 5 422 |
| | 2 квалификационный уровень | 5 454 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 5 545 |
| | 2 квалификационный уровень | 5 634 |
| | 3 квалификационный уровень | 6 089 |
| | 4 квалификационный уровень | 6 361 |
| | 5 квалификационный уровень | 6 816 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | 1 квалификационный уровень | 6 907 |
| | 2 квалификационный уровень | 7 180 |
| | 3 квалификационный уровень | 7 726 |
| | 4 квалификационный уровень | 8 180 |
| | 5 квалификационный уровень | 9 089 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня | 1 квалификационный уровень | 9 269 |
| | 2 квалификационный уровень | 9 543 |
| | 3 квалификационный уровень | 9 724 |

4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и профессиям рабочих учреждений культуры, искусства и кинематографии

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются согласно приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н, приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих и профессиям рабочих» в следующих размерах:

| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Размер оклада (должностного оклада) (в рублях) |
|---|----------------------------|--|
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 4 756 |
| | 2 квалификационный уровень | 5 007 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 5 422 |
| | 2 квалификационный уровень | 5 621 |
| | 3 квалификационный уровень | 5 859 |
| | 4 квалификационный уровень | 6 059 |

4.2. Оклады работников, выполняющих работы по профессиям рабочих учреждений культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессиям рабочих», указанные в «Профессиональные квалификационные группы рабочих учреждений культуры, искусства и кинематографии» в следующих размерах:

| Профессиональные квалификационные группы | Квалификационные уровни | Размер оклада (должностного оклада) (в рублях) |
|---|----------------------------|--|
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня | 1 квалификационный уровень | 6 520 |
| Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня | 1 квалификационный уровень | 8 553 |
| | 2 квалификационный уровень | 9 066 |
| | 3 квалификационный уровень | 9 409 |
| | 4 квалификационный уровень | 9 921 |

4.3. Положением предусмотрено установление рабочим надбавок к окладу:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за классность водителям автомобилей;
- надбавка за почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия;

- надбавка за интенсивность труда;
- персональная доплата;
- доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах).

4.3.1. Надбавка за выслугу лет:

а) по общеотраслевым профессиям рабочих надбавка за выслугу лет применяется ко всем рабочим в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в муниципальных учреждениях бюджетной сферы;

б) размеры надбавки за выслугу лет:

- при выслуге лет от 6 месяцев до 5 лет – до 5 процентов;
- при выслуге лет от 5 до 15 лет – до 10 процентов;
- при выслуге лет свыше 15 лет – до 15 процентов.

в) порядок определения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, конкретные условия осуществления данной выплаты утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

4.3.2. Надбавка за почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия:

1. надбавка за наличие почетного звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевых (ведомственных) знаков отличия устанавливается в следующих размерах:

а) отраслевой (ведомственный знак) – до 5%;

б) почетное звание – до 10%.

2. надбавка за наличие почетного звания, ведомственного знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, ведомственного знака отличия.

3. надбавка за почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия применяются по основной работе только по одному из оснований.

4.3.3. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации работников учреждения к повышению результативности труда, ресурсосбережению, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

а) решение об установлении надбавки за интенсивность и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании оценки служебной деятельности работника, его участия в решении задач, поставленных перед учреждением, а также с учетом уровня образования, специальных знаний, умения и навыков, необходимых для исполнения ими должностных обязанностей.

б) приказ об установлении надбавки издается в начале календарного года с указанием конкретного размера надбавки и периода, на который она устанавливается. Ранее установленный размер надбавки может быть снижен или прекращена ее выплата до истечения срока.

в) размер надбавки за интенсивность труда – до 100 процентов.

4.3.4. Работникам могут быть установлены персональные доплаты:

а) в виде разницы между заработной платой, выплачиваемой работнику учреждения до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платы после введения новой структуры фонда оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работы той же квалификации.

Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

б) в виде дополнительной выплаты к заработной плате за счет средств АК «АЛРОСА» (ПАО), поступающих в бюджет МО «Мирнинский район» в рамках договора целевого финансирования на выплату дотации к заработной плате работникам образовательных организаций МО «Мирнинский район» и МКУ «Межпоселенческое управление культуры», принятым на работу до 01 января 1997 года. Порядок, размер и условия выплаты персональной доплаты регламентируются нормативным правовым актом

районной Администрации. Список работников, которым устанавливается персональная доплата, утверждается приказом по учреждению на очередной календарный год.

На персональные доплаты, указанные в п.п. «а», «б» п.3.2.5, не начисляется районный коэффициент, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Персональная доплата не учитывается при расчете единовременного размера премии и при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников образовательных организаций.

Решение об установлении персональной доплаты принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

4.3.5. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты:

- за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов - 700 рублей;
- за работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны РС(Я) - 500 рублей.

Указанные доплаты устанавливаются всем работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров).

Начисление данной доплаты осуществляется пропорционально фактически отработанному времени.

4.4. Выплаты по надбавкам носят стимулирующий характер, их размер определяется путем умножения оклада на процент надбавки или в абсолютном размере.

4.4.1. Стимулирующие выплаты к окладу работника не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями). Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах сформированного фонда оплаты труда.

4.5. Рабочим, осуществляющим трудовую деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

4.6. Рабочим, осуществляющим трудовую деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, осуществляются премиальные выплаты, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.